Зарегистрировано в Минюсте РФ 6 ноября 2008 г. N 12585

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 6 октября 2008 г. N 88-пр**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСЛОВИЙ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА**

**И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА**

**ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ**

В соответствии с [п. 9](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD81CB3814B42C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE47MDjAP) Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852) приказываю:

1. Утвердить согласованные с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1.1. [Условия](#Par38) оплаты труда работников центрального аппарата Федерального агентства геодезии и картографии (приложение N 1).

1.2. [Условия](#Par177) оплаты труда работников территориальных органов Федерального агентства геодезии и картографии (приложение N 2).

2. Начальнику Управления делами С.Н. Шестакову, руководителям территориальных органов Роскартографии:

2.1. До 1 декабря 2008 г. провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключению новых трудовых договоров) с работниками в связи с введением новых систем оплаты труда.

2.2. Организовать и принять личное участие в работе по информированию всех работников младшего обслуживающего персонала по вопросам перехода на новую систему оплаты труда.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя руководителя Роскартографии Г.Г. Побединского.

Руководитель

А.В.БОРОДКО

Приложение N 1

Утверждено

Приказом Роскартографии

от 6 октября 2008 г. N 88-пр

**УСЛОВИЯ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА ФЕДЕРАЛЬНОГО**

**АГЕНТСТВА ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ**

I. Общие положения

1.1. Настоящие Условия оплаты труда работников центрального аппарата Федерального агентства геодезии и картографии (Роскартографии) разработаны в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD81CB3814B42C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE47MDjAP) Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852) в целях обеспечения единообразия в формах оплаты труда при переходе на новую систему оплаты труда, реализации возложенных на работников центрального аппарата задач, улучшения качества выполняемых работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины. В центральном аппарате Роскартографии к этой категории работников относятся рабочие по обслуживанию оборудования, здания и служебных помещений.

1.2. Расходы, связанные с выплатами в соответствии с настоящими Условиями, производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых из федерального бюджета на соответствующий год, и включают в себя:

размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, которые устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемых в установленном порядке, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждаемым в установленном порядке, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAB82C23810B8716FDD1D1339681A91BC8347F8748007BFM4j4P) от 24 июня 2008 г. N 91-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 26, ст. 3010) устанавливает минимальный размер оплаты труда с 1 января 2009 года в размере 4330 рублей, поэтому оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), с 1 января 2009 года не может быть менее 4330 рублей.

II. Оплата труда работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3150 | рублей; |
| 2 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3300 | рублей; |
| 3 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3450 | рублей; |
| 4 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4350 | рублей; |
| 5 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4400 | рублей; |
| 6 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4600 | рублей; |
| 7 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4700 | рублей; |
| 8 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5000 | рублей. |

2.2. Работникам центрального аппарата, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами руководителем Роскартографии. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Иные условия осуществления стимулирующих повышений к окладам приведены в [пунктах 2.3](#Par97) - [2.5](#Par104) настоящей главы.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении постановленных задач, стажа работы и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается персонально в отношении конкретного работника руководителем Роскартографии. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах до 3,0.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в картографо-геодезической отрасли. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Роскартографии рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу: в пределах до 0,2.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [главой 3](#Par111).

2.7. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные [главой 4](#Par134).

2.8. [Пункты 2.1](#Par55) - [2.7](#Par108) распространяются на профессии рабочих, не включенных в ЕТКС.

III. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основе [перечня](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD85CF3516B72C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE45MDjBP) видов выплат компенсационного характера, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г. N 11081) (далее - перечень видов выплат компенсационного характера).

В соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD85CF3516B72C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE45MDjBP) видов выплат компенсационного характера работникам центрального аппарата Роскартографии могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году, исходя из продолжительности рабочей недели.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD81C23A1DB32C65D5441F3B6F15CEAB840EF47381M0j4P) Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Порядок и условия премирования работников

4.1. Перечень выплат стимулирующего характера формируется в соответствии с [перечнем](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD85CF3516B02C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE45MDjBP) видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 818 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г. N 11080).

В целях поощрения за выполненную работу работников центрального аппарата Роскартографии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Решение о премировании работников принимается руководителем Роскартографии, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, по представлению руководителя структурного подразделения, отвечающего за организацию работы младшего обслуживающего и хозяйственного персонала.

4.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующий период.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы соответствующего периода выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

4.3. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

4.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и срочных работ не ограничена.

4.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Роскартографии;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

V. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Роскартографии.

5.2. По профессиям рабочих, размеры окладов по которым не определены настоящими Условиями оплаты труда, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя Роскартографии.

5.3. Установить, что заработная плата работников и гражданского персонала (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (гражданского персонала) и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение N 2

Утверждено

Приказом Роскартографии

от 6 октября 2008 г. N 88-пр

**УСЛОВИЯ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ**

I. Общие положения

1.1. Настоящие Условия оплаты труда работников территориальных органов Федерального агентства геодезии и картографии (Роскартографии) разработаны в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD81CB3814B42C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE47MDjAP) Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852) в целях обеспечения единообразия в формах оплаты труда при переходе на новую систему оплаты труда, реализации возложенных на работников территориальных органов задач, улучшения качества выполняемых работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины. В территориальных органах Роскартографии к этой категории работников относятся рабочие по обслуживанию служебных помещений.

1.2. Расходы, связанные с выплатами в соответствии с настоящими Условиями, производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых из федерального бюджета на соответствующий год, и включают в себя:

размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, которые устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемых в установленном порядке, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждаемым в установленном порядке, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAB82C23810B8716FDD1D1339681A91BC8347F8748007BFM4j4P) от 24 июня 2008 г. N 91-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 26, ст. 3010) устанавливает минимальный размер оплаты труда с 1 января 2009 года в размере 4330 рублей, поэтому оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), с 1 января 2009 года не может быть менее 4330 рублей.

II. Оплата труда работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3150 | рублей; |
| 2 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3300 | рублей; |
| 3 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3450 | рублей; |
| 4 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4350 | рублей; |
| 5 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4400 | рублей; |
| 6 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4600 | рублей; |
| 7 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4700 | рублей; |
| 8 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5000 | рублей. |

2.2. Работникам территориальных органов, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами руководителем территориального органа Роскартографии. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Иные условия осуществления стимулирующих повышений к окладам приведены в [пунктах 2.3](#Par236) - [2.5](#Par243) настоящей главы.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении постановленных задач, стажа работы и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается персонально в отношении конкретного работника руководителем территориального органа Роскартографии. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах до 3,0.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в картографо-геодезической отрасли. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя территориального органа Роскартографии рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу: в пределах до 0,2.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [главой 3](#Par250).

2.7. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные [главой 4](#Par278).

2.8. [Пункты 2.1](#Par194) - [2.7](#Par247) распространяются на профессии рабочих, не включенных в ЕТКС.

III. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основе [перечня](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD85CF3516B72C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE45MDjBP) видов выплат компенсационного характера, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г. N 11081) (далее - перечень видов выплат компенсационного характера).

В соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD85CF3516B72C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE45MDjBP) видов выплат компенсационного характера работникам территориальных органов Роскартографии могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы;

- районный коэффициент;

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году, исходя из продолжительности рабочей недели.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD81C23A1DB32C65D5441F3B6F15CEAB840EF47381M0j4P) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников территориальных органов Роскартографии применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия премирования работников

4.1. Перечень выплат стимулирующего характера формируется в соответствии с [перечнем](consultantplus://offline/ref=633DBD565C2A242E224F93D3C525F10CAD85CF3516B02C65D5441F3B6F15CEAB840EF4758007BE45MDjBP) видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 818 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г. N 11080).

В целях поощрения за выполненную работу работников территориальных органов Роскартографии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Решение о премировании работников принимается руководителем территориального органа Роскартографии, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, по представлению руководителя структурного подразделения, отвечающего за организацию работы младшего обслуживающего и хозяйственного персонала.

4.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующий период.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы соответствующего периода выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

4.3. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

4.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и срочных работ не ограничена.

4.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа территориального органа Роскартографии;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

V. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель территориального органа Роскартографии.

5.2. По профессиям рабочих, размеры окладов по которым не определены настоящими Условиями оплаты труда, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя территориального органа Роскартографии.

5.3. Установить, что заработная плата работников и гражданского персонала (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (гражданского персонала) и выполнения ими работ той же квалификации.